



Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 43 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета
ГБДОУ детского сада №43
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол от 31.08.2023 г. №1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего ГБДОУ
детским садом №43
Невского района Санкт-Петербурга
от 31.08.2023 г. №77



О.В. Козловская
/О.В.Козловская/

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НАСТАВНИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В

Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детском саду № 43 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании педагогов, осуществляющих наставническую деятельность (далее-Положение) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №43 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) разработано в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования и наставничества:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273 «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 с Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях;
- Распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 30.03.2022 №623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»

1.2. Положение определяет порядок материального стимулирования педагогов, осуществляющих наставническую деятельность.

1.3. Материальное стимулирование производится педагогам за выполнение функций наставника с учётом результативности и качества выполняемой ими обязанностей наставника.

2. Оценка результатов наставничества.

2.1. Оценка результативности наставничества осуществляется куратором (ответственным за координацию и контроль внедрения системы наставничества педагогических работников в ГБДОУ№43) по результатам мониторинга.

2.2. Показателями эффективности работы наставника является выполнение целей и задач наставляемым в период наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

2.3. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «педагог - педагог» является повышение уровня включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации, рост профессиональной и методической компетенции наставляемых, повышение уровня готовности к педагогической деятельности.

2.4. Результатом наставничества в модели наставничества «педагог – педагог» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников

3.1. Материальное стимулирование наставников производится в форме стимулирующих выплат. За выполнение функций наставника начисляется 5 баллов за каждого наставляемого. (Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат ГБДОУ №43)
http://43.dou.spb.ru/images/doc2021/doc2022/2023/STIM_2023.pdf

3.2. При достижении наставляемым более высоких результатов, чем определено в персонифицированной программе, наставники могут быть представлены приказом заведующего к следующим видам поощрений:

- объявление благодарности;
- премии.

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируются из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по Учреждению

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения заведующим Учреждения и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами ГБДОУ №43.